

# LETTT®乐训实战培训师培训 TTT 特训营

## 课程大纲

### 【课程背景】

转型升级的中国，人力资本的竞争，关系到企业的成败，乃至中华民族的伟大复兴！据教育部最新公布数据显示，在未来 5-10 年，中国教育培训规模将突破 10000 亿元。国内培训业蓬勃发展，然而适合企业需求的培训师却非常匮乏，市场缺口 300 万以上，企业培训师月薪在 6k~20k 不等，职业培训师日收入通常在 4000-30000 不等，圈外人笑称培训是日进斗金的行业。业内也有说法，不做 CEO 就做培训师。

当前对于 0 基础到 1000 小时讲台经验的讲师来说，正是加强学习、提升自我、建立人脉抓住发展机遇最好的时机。TTT 培训师培训课程是快速入行懂培训规律，研发培训产品，获得市场机会的必修课。

LETTT®乐训实战培训师培训课程是 TTT 课程的升级版，是基于组织发展 OD 技术融合了咨询技术、培训技术、教练技术为一体，结合国内外经典教学理论的讲师培训体系课程；系统提升培训师培训专业能力、打造个人影响力，帮助企业培养内训师资队伍、助力培训人成为优秀培训讲师。

### 培训成长道路上你是否会遇到这些问题？

1. 职业转型想做培训师，不懂套路独自摸索野路子，总是迷迷糊糊
2. 领导让开发课件，熬了一夜才做出几张七拼八凑的 PPT
3. 准备了整堂课程，却提前 1 小时就讲完了
4. 明明只有十几人的课堂，一上场就紧张的像在做总统竞选演说
5. 面对不同层次需求的学员，教学进度总被打乱
6. 一讲课，学员就像回到幼儿园的熊孩子，场面失控

7. 从学员迷离的眼神中发现自己的案例讲授就是一道深奥的高数题
8. 没有互动，不敢互动，学员在玩手机玩指甲盖，比尬聊还尴尬
9. 不会开发课程，不知道如何把自己的经验开发成商业级培训课程
10. 不了解培训市场，不知道哪些主题的课程有更多的变现机会
11. 不懂学习项目设计与培训管理，培训职业发展路径单一
12. 对于企业培训体系与人力资源发展缺乏系统认知与实战经验
13. 缺少权威的培训师执业资格证，缺乏背景，讲话缺乏底气
- 14. 培训结束就结束了，没有实践学习变现的平台和长情陪伴的教练社群**

### 【课程特色】

- ✧ 结构为王：简单易学的美国 ASTD 训练体系，易于听众理解的实战鱼式结构；
- ✧ 见证神奇：任何时间、任何主题、随叫随讲的即兴授课技巧，创造职场传奇；
- ✧ 模块化训练：实战结构、实战表达、实战说服、实战编导、实战控场、实战技法、实战课件、实战发声、实战互动、实战能量、实战点评、实战微课；
- ✧ 教练相长：以终为始，以学员为关注焦点，系统提升培训师实战能力；
- ✧ 持续学习：参与培训师成长进步微信群，获取课程扩展学习资料与交流；
- ✧ 免费复训：学员可以重复参加公开课，优秀学员更有机会以智慧资本加盟乐训网商学院，参与翻转课堂微课市场运作。
- ✧ 本课程面向有志于成为培训专业人才的人士，系统“诊断”并“医治”。无论是企业内训师、职业讲师、培训管理者，“乐训让学习变现，匠心服务成就你”的使命都将助你从心出发、爱上培训、内修品质、能量爆破、霸占讲台、智慧变现。



## 在线预习知识点清单

1. 培训师的 ASKQ 价值算法
2. 布鲁姆目标教学分类学
3. 教学风格与学习风格匹配原理
4. 教学内容与教学方法设计原则
5. 知识点教学的五星教学框架
6. 现代培训的库伯学习圈
7. 金字塔原理与培训教学
8. 课堂培训的学习螺旋
9. 左右脑科学与教学表达
10. 课堂学习驱动的动机模式

<b>线下实战课程大纲</b>		
<b>第一模块 培训互动暖场技巧激活学习动机</b>		
<b>需要解决什么问题？</b>	<b>你将学些什么内容？</b>	<b>你的学习转化成果：</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 误解企业培训与打鸡血洗脑培训的区别</li> <li>2. 不能明确表达培训对于企业发展的价值</li> <li>3. 缺乏有效暖场的必要手段</li> <li>4. 没有适合自己课程的暖场活动</li> <li>5. 学员感觉老师的亲和力与信赖感不好</li> <li>6. 不能快速激发企业员工的学习动机</li> <li>7. 不知道掌控场域的底层能力</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 讲师的基础条件、专业磨练、讲台技术（TTT）三者的关系</li> <li>2. 企业愿意复购课程的五项指标</li> <li>3. 国际注册培训师胜任能力标准</li> <li>4. 企业培训与绩效改进技术</li> <li>5. 有效暖场的五言绝句口诀</li> <li>6. 乐训共享实战 EMPP 模型工具</li> <li>7. 刷新认知重新体验现代培训影响力</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 理解培训与领导力的关系</li> <li>➤ 设计出企业课程的影响力公式</li> <li>➤ 琢磨你自己的势道法术器</li> <li>➤ 认同乐训助人自助的价值观</li> </ul>
<b>第二模块 现代培训原理拆解体验培训元认知</b>		

需要解决什么问题?	你将学些什么内容?	你的学习转化成果:
1. 担心自己的口才不够好 2. 上台容易紧张忘词、没话讲 3. 旁白性语言与口头禅过多 4. 不知道如何做课程内容定位 5. 感觉自己的肢体语言很僵硬 6. 搞不清楚演讲和培训的差异 7. 做培训不知道重点是什么	1. 互动体验式教学设计原理 2. 左右阴阳脑与讲师风格的关系 3. 学习发展的五步阶梯 4. 课程开发变现模型 5. 高情商讲师的三都一不要 6. 八步江湖万能开场白练习 7. 职业培训核心关键词	> 理解库伯学习圈与现代培训 > 一分钟练习悟到讲课的变与不变 > 复制老师的讲课套路 > 反思自己的培训课程定位
<b>第三模块 讲台表达实战突破核心教练技术一</b>		
需要解决什么问题?	你将学些什么内容?	你的学习转化成果:
1. 能说但是没有焦点和热点 2. 内容空洞乏味没有兴奋点 3. 内容主题无法深入训练 4. 脑回路太慢容易宕机 5. 学习形式单调经常冷场 6. 走动随意缺乏讲师风范 7. 学员缺乏互动交流没有存在感	1. 讲台表达与书面语的差异 2. 结论性语言脱口秀训练 3. 即兴论述举例示范与练习 4. 课堂互动的四面八方技巧 5. 讲台动线与全脑表达训练 6. 讲师如何成为问题解决高手 7. 讲台表达实战突破第一组训练	> 理解培训表达细胞模型 > 模仿结论性语言的论述 > 三分钟讲台实战突破 > 记住职业培训核心关键词
<b>第四模块 培训师的需求分析与化功大法</b>		
需要解决什么问题?	你将学些什么内容?	你的学习转化成果:
1. 经常讲你想讲的但不是学员需要的内容 2. 不懂问题与需求之间的转化 3. 找不到解决问题的方法 4. 培训缺乏咨询技巧的支持 5. 如何避免新手讲师容易背锅 6. 企业其他部门经常说培训没有用 7. 不会萃取经验成视觉化模型	1. 基于问题与需求的培训分析 2. 基于战略与文化的培训分析 3. 基于流程与任务的培训分析 4. 基于岗位与能力的培训分析 5. 基于场景与绩效的培训分析 6. 问题分析与解决能力训练 7. 如何让培训更有效落地 8. 隐性知识显性化, 显性知识视觉化	> 理解学习发展、人才发展、组织发展之间的关系 > 模仿咨询师的思维工具训练 > 学会一种新的培训引导技术 > 反思自己的培训、咨询、教练能力短板
<b>第五模块 培训 CT 检测的神通六点</b>		
需要解决什么问题?	你将学些什么内容?	你的学习转化成果:
1. 课程内容质量没有标准 2. 课程没有工具表单 3. 课程没有测试题和作业 4. 课程活动素材太冷门	1. 培训 721 法则是真的吗? 2. 培训工具示范练习 3. 课程训练案例设置参考 4. 课程信息量简化方法	> 领悟课程质量的核心要素 > 尝试进行完整的授课练习

5. 培训时长无法灵活控制	5. 培训满意度的 PZB 指数	➤ 两到三次讲台能量突破
6. 学习无法融会贯通	6. 破碎重塑培训元认知	➤ 对比反思自己的授课技术变化
7. 无法知道学员满意度指数	7. 用神通六点给课程做一次 CT 检测	
<b>第六模块 ASKQ 教学设计原理</b>		
<b>需要解决什么问题?</b>	<b>你将学些什么内容?</b>	<b>你的学习转化成果:</b>
1. 缺乏对教学设计原理的认知 2. 教学没有逻辑主线和辅线 3. 教学目标设置不合理 4. 总感觉自己的课程设计是软肋 5. 不会撰写培训教学目标 6. 知识讲授太枯燥 7. 不知道如何拆解课程模块	1. 经典教学设计原理 2. 课程收获设计与学习目标分解 3. ASKQ 移形换影技术 4. 洗脑与教化四部曲 5. 赋能的 72 般手段变化 6. 认知升级与割韭菜的套路 7. 教学逻辑主线设计	➤ 理解教学设计原理的重要性 ➤ 能够复述 ASKQ 常用的教学方法 ➤ 尝试对自己的课程进行逻辑主线设计 ➤ 能够快速识别洗脑和割韭菜的“大师”
<b>第七模块 讲台表达实战突破核心教练技术二</b>		
<b>需要解决什么问题?</b>	<b>你将学些什么内容?</b>	<b>你的学习转化成果:</b>
1. 不清楚讲台呈现好坏的关键参数 2. 有时候感觉学员不愿意听自己讲 3. 讲台呈现缺乏节奏感 4. 学员没有发生太大改变 5. 教学方法过于单一 6. 教学理念跟不上时代发展 7. 培训现场缺乏洞察力	1. 演绎好课程的五个核心要素 2. 成年人学习的农夫法则 3. 学习心理学的主要发展阶段 4. 教学理念的发展趋势 5. 培训师和讲师的核心差异 6. 讲台表达实战突破第二组训练 7. 叙述代入语言脱口秀训练	➤ 领悟讲台呈现质量与节奏变化之道 ➤ 找到讲台表达核心突破方向 ➤ 完成两次满足标准的即兴讲台呈现 ➤ 对比反思自己课程的节奏感
<b>第八模块 培训课程案例整理工具表实操演练</b>		
<b>需要解决什么问题?</b>	<b>你将学些什么内容?</b>	<b>你的学习转化成果:</b>
1. 课程缺乏有效学习案例 2. 不能把工作中的素材编写成教学案例 3. 音视频案例导入课程过于随意 4. 教学素材之间没有逻辑 5. 无法挖掘案例的教学应用价值 6. 经常忘记素材的完整表述 7. 不敢使用培训现场案例	1. 万能案例表单工具训练 2. 培训素材的细加工原则 3. 案例教学的控场应变 4. 课堂的结构化表达技巧 5. 朋友圈的案例素材 6. 音视频案例的快速制作 7. 案例教学与示范教学	➤ 领悟到讲师手册的核心 ➤ 学会持续迭代课程案例教学 ➤ 掌握一种殿堂级的案例整理工具 ➤ 理解培训的道法术器

### 第九模块 培训师快速 PPT 课件制作示范教学

需要解决什么问题？	你将学些什么内容？	你的学习转化成果：
1. 制作课件无从下手 2. PPT 拖垮课程开发 3. 认为 PPT 课件制作很麻烦 4. 不会指导助手修改课件 5. 视觉审美太 LOW 6. 不知道用什么好素材加分 7. 过于依赖 PPT 模板	练老师给你完整示范开发一门 PPT 教学的课程和课件	> 喜欢上做课件 > 能给其他同事做 PPT 制作入门指导 > 领悟到课程开发的底层方法论

### 第十模块 融会贯通培训要素的独孤九剑

需要解决什么问题？	你将学些什么内容？	你的学习转化成果：
1. 不理解培训内容与教学形式二者的关系 2. 容易生搬硬套别人的教学方法 3. 培训课程讲授比率过重 4. 培训示范教学比率过低 5. 培训要素过于陈旧 6. 讲师缺乏促动引导技巧 7. 学员自由讨论与引导失控	1. 演讲讲授法精进要领 2. 互动问答学习法精进要领 3. 示范教学法精进要领 4. 案例教学法精进要领 5. 视听教学法精进要领 6. 头脑风暴学习法精进要领 7. 团体讨论学习法精进要领 8. 游戏体验学习法精进要领 9. 角色扮演学习法精进要	> 尝试定位自己的授课风格 > 理解教学内容与教学方法的关系 > 模仿加大示范教学的课堂占比 > 领悟培训师从小白到大神的技艺精进要领

### 第十一模块 讲台表达实战突破核心教练技术三

需要解决什么问题？	你将学些什么内容？	你的学习转化成果：
仅限面授学员诊断	绝密，仅限面授学员	能量突破

### 第十二模块 讲台表达实战突破核心教练技术四

需要解决什么问题？	你将学些什么内容？	你的学习转化成果：
仅限面授学员诊断	绝密，仅限面授学员	绽放讲台

### 第十三模块 金字塔原理的教学开发与设计示范演练

需要解决什么问题？	你将学些什么内容？	你的学习转化成果：
仅限面授学员诊断	绝密，仅限面授学员	融会贯通

### 第十四模块 万佛朝宗的培训势道法术器总复习

需要解决什么问题?	你将学些什么内容?	你的学习转化成果:
仅限面授学员诊断	绝密, 仅限面授学员	醍醐灌顶
<b>第十五模块 在线网校行动学习与考试</b>		
需要解决什么问题?	你将得到些什么?	你将收获的成果:
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 记性不好学到的东西容易忘记</li> <li>2. 时间碎片化, 无法集中时间学习</li> <li>3. 知识面不够广泛, 案例素材缺乏</li> <li>4. 遇到难题, 无法找到专人做指导</li> <li>5. 没有可以持续学习精进的平台</li> <li>6. 没有一群志同道合的人一起学习</li> <li>7. 没有平台可以施展自己的成果</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 300 节培训知识点及时复盘</li> <li>2. 在线网校十大模块补充</li> <li>3. 千份精选培训文档资料</li> <li>4. 365 天行动学习社区陪伴</li> <li>5. 乐训教练 1V1 专业辅导</li> <li>6. 乐训师团优质社群服务</li> <li>7. 乐训平台共享讲师展示</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 优秀讲师成长通道</li> <li>➤ 持续学习精进的平台</li> <li>➤ 优质的培训社群</li> <li>➤ 培训变现的平台</li> <li>➤ 掌上的培训资料库</li> </ul>

## 【课程教练】

练荣斌老师一人 4 天 2 晚全程系统带教，有别于其他由多位老师拼凑授课的课程

## 【授课导师】

### 练荣斌（乐训君）



- ✓ GSU 乐训培训教练中心，乐训 123 课平台创始人
- ✓ 上海交大、浙江大学、西安交大、时代光华特聘讲师、华师经纪签约讲师选拔特约伯乐
- ✓ 实战鹰派 PTT/TTT 导师、LETTT® 版权认证导师
- ✓ ISODC CHINA 监督管理委员会委员
- ✓ 首届“我是好讲师”大赛金牌讲师、百强讲师
- ✓ 乐训共享企业大学创始人，博训研究院研究员
- ✓ 国际注册课程开发师、国际注册 OD 咨询师
- ✓ 东方礼仪培训师训练导师
- ✓ 国内多家知名培训机构核心特聘讲师

超过 500 场 TTT 企业内训，培训辅导企业培训师 15000 人以上。个人主办讲师训练公开课 60 期（截止 2020 年 9 月），公开课学员中有“我是好讲师”大赛全国 30 强、华师经纪独家签约讲师、自由职业讲师、优秀企业内训师、电台与电视台主持人、知识大 V 网红、培训机构老板、上市公司企业家。



## 【证书介绍】

### 1. 乐训教练系统：乐训师证书



乐训教练系统是由具有 20 年培训实操经验的练荣斌老师领衔众多 OD、TD、LD 专家组成的学术系统，旨在培养国际级的中国实战派培训教练，我们专注于协助企业打造高效能的培训系统，开发企业人才复制模式，助力企业基业常青。

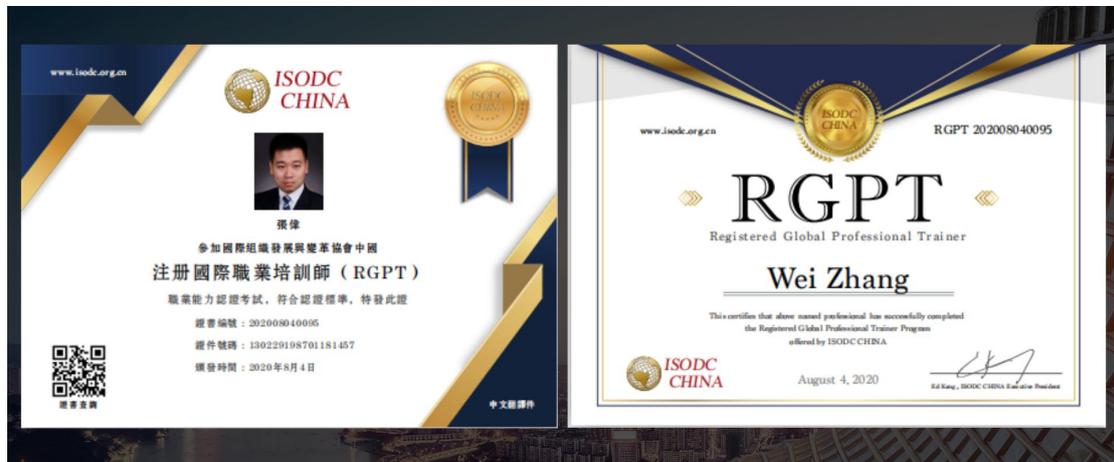
乐训教练系统（Trainer Coaching System）整合了现场 TTT 培训、翻转课堂、E-learning、远程视频教练、国际认证体系等先进理念及技术。

多年来专注于企业内训师、职业讲师、培训教练、培训专家认证训练课程，针对企业内部培训师与职业培训师核心胜任素质、职业生涯规划、OD 要求的区别开发了一系列差异化的乐训教练课程。

我们把每一个客户都当成唯一的客户，现已成为中国 TTT 培训教练领域课程研发和实践的领跑者。乐训 TTT 课程体系是中国唯一获得 ISODC 国际组织变革与发展协会与 GSU 美国寰球融合大学双认证考核评估认可的培训教练系统。

官方网址：<https://www.123ke.cn>

## 2. ISODC 注册国际职业培训师证书



国际组织发展与变革协会 (International Society for Organization Development and Change, ISODC)

起源于美国，是聚焦 OD 发展的非盈利组织平台，旨在发起全球性 OD 合作行动，促进总裁、团队及组织发展和提升，激发正向的变化和成长。

ISODC 的组建和发展与 ODJ 杂志 (Organization Development Journal) 有直接关系。ODJ 是在全球 OD 行业具有较高知名度、OD 领域人士广泛引用的专业期刊，有 35 年的历史。全球范围的众多 OD 专家都在这个杂志上发表过文章和成果。基于 ODJ 杂志平台，一批 OD 专业人士 (如 Terry Armstrong、Joanne Preston、Lena Neal、Peter Sorensen、及 Michael Flynn) 认识到 OD 领域需要向更深更广泛的区域发展，仅美国还远远不够，是时候将 OD 思维和方法论从美国推向全球，提升全球 OD 理论和实战成效。ISODC 于 2011 年 1 月成立，并与全球范围内的 OD 专业人士和实践者建立深度合作，共同促进 OD 在全球的发展。同时，ISODC 也与世界其他 OD 平台进行交融，来自 ODN、IODA 及 NTL 的众多专家加盟 ISODC，使平台不断壮大。

ISODC 是目前唯一基于 OD 的专业认证组织，专业认证学员遍及国际国内 500 强企业，是国际知名 OD 领域专业组织。

ISODC 是目前国内学术地位最高的国际协会组织，拥有博导级专家团队，企业文化之父埃德加·沙因(Edgar Schein) 博士、Ian Barber 博士、Roland Livingston 博士、Gervase Bush 博士众多国际知名咨询师、培训师、教练都是 ISODC 的会员。

ISODC 每年在国内举办最高规格的 OD 高管峰会，众多世界 500 强、国内知名企业高管、OD 从业者、HRD 等参加峰会。

ISODC 专业权威性被国际国内众多知名企业所熟知认可

注册国际职业培训师(RGPT)证书由国际组织发展与变革协会中国印制颁发，持证者表明已经通过国际组织发展与变革协会监管的相关课程培训及考核，具备相应的专业知识和专业技能，达到了国际组织发展与变革协会 ISODC 人才测评的专业能力标准。该证书是对从业者岗前培训、在职培训、能力提升培训、专业能力人才测评和创业培训的证明，可以作为学员晋升、晋级的重要参考依据和从业凭证。本证书编号为唯一编码，其有效性可通过国际组织发展与变革协会网站(www.isodc.org.cn) 查询。

官方网址: <http://www.isodc.org.cn/>

### 3. 企业培训师（高级）证书



企业培训师证书由人社部下属事业单位中国国家人事人才培训网颁发

中国国家人事人才培训网（简称“国培网”），是由人力资源和社会保障部高级公务员培训中心主办的国家级网络培训专业机构。其职能是开展公务员、专业技术人员、企事业单位管理人员和人社系统工作人员等多样化的培训教育、岗位能力认证服务。

专业人才岗位能力培训项目是为贯彻落实《国务院关于推行终身职业教育培训制度的意见（国发[2018]11号）》的文件精神，发扬全民终身教育，进一步深化落实提升社会人员岗位能力，由人力资源和社会保障部高级公务员培训中心主办的中国国家人事人才培训网和国资委商业饮食服务业发展中心联合打造的专业人才岗位能力培训项目。

证书作用：该证书是对从业者岗前培训、在职培训、能力提升培训、专业能力人才测评和创业培训的证明，可以作为学员晋升、晋级的重要参考依据和从业凭证，对于从事培训师岗位、升职晋升有一定的帮助。

官方网址：[www.chinanet.gov.cn](http://www.chinanet.gov.cn)



## 【付款报名】

### 费用详情

4天2晚课程投资为 **8980元**（本课程价格含国际培训师证书一张、国内企业培训师证书一张、乐训师证书一张，含课后网校一年免费学习费用，**不含食宿交通费用**）

报名付款仅限以下官方银行账号。

对公请全额付款

开户行：招商银行上海九亭支行

开户名：上海博训企业管理顾问有限公司

帐 号：5739 0014 3210 606

## 【其他事宜】

- 1、请认真填写“报名表”，并尽快发至邮箱 43615235@ qq.com 。
- 2、支付培训费后，请及时通知 4006660708 客服，以便课前发送《培训会务交通指南》与课前 KA 问卷。
- 3、会务地址：上海市虹桥商务区伴亭路 488 号磊鑫商务大厦 3 楼会议室
- 4、联系电话：15618456375